

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ГБУ РД «СШОР по боксу»
_____ Н.А. Дадаев

Протокол № 4

от «_____» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ РД
«СШОР по боксу»
_____ Ш.К. Гайдарбеков

от «_____» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании работников Государственного бюджетного Учреждения Республики Дагестан «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу»

I. Общие Положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу» (далее – СШОР по боксу) согласно Устава СШОР, Положения «Об оплате труда» СШОР, с целью усиления социально-экономической защиты работников, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности сотрудников, своевременном и добросовестном исполнении работниками своих обязанностей.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом СШОР по боксу.
- 1.3. Положение разрабатывается администрацией СШОР по боксу, согласовывается с председателем профкома, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается директором СШОР по боксу.
- 1.4. Источником формирования премиального фонда являются средства, которые предусматриваются в размере 5% от планового фонда оплаты труда. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх фонда оплаты труда предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы.
- 1.5. Выплата премии осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных источников.
- 1.6. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.7. Положение действует до внесения в него корректировок и изменений с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета образовательного учреждения.

2. Виды премирования и порядок установления премирования

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды премирования работников.

2.1.1. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, или квартал, или полугодие, или год) за успешное и качественное выполнение работ и поставленных коллективных или индивидуальных задач.	Доля и качество личного участия в течение учебного года в достижении коллективных результатов и оценки эффективности деятельности СШОР	1) в % от должностного оклада; 2) в абсолютном размере

2.1.2. Единовременные премияльные выплаты:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
К юбилейным датам (25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет) при стаже работы в учреждении не менее 5 лет	Достижение работником юбилейных дат	Размер премии составляет до 2000 рублей
К общероссийским государственным и профессиональным праздникам	Доля и качество личного участия в течение года в достижении коллективных результатов и оценки эффективности деятельности учреждения	В % от должностного оклада;

2.2. Премирование работников может производиться при условии качественной работы.

2.3. Премирование устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда сотрудникам.

2.4. Премирование работникам СШОР по боксу устанавливает Комиссия (утвержденная приказом руководителя СШОР по боксу на начало нового календарного года) по распределению доплат и надбавок, образованной в

соответствии с приказом по СШОР согласно настоящему Положению в пределах средств фонда доплат и надбавок и фонда экономии заработной платы.

2.5. Комиссия по распределению доплат и надбавок принимает решение о:

- % от суммы премирования для работников;
- подсчете сумм (математическим путем) премирования для каждой категории работников в рублях;
- о подсчете % и распределении их в соответствии с основными критериями премирования (пункт 3.1., 3.2. настоящего Положения).

2.6. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.7. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в абсолютных величинах.

2.8. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

2.9. Премия не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание.

2.10. Премии работникам выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения, на основании протокола комиссии.

2.11. Премирование работников осуществляется по факту проведения мероприятия, выполнения поручений и т.д. В приказе о премировании работников должно быть изложено мотивированное решение руководителя учреждения.

2.12. Начисление премии производится в обстановке полной гласности.

3. Показатели премирования

Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, Соблюдение Инструкцией по охране жизни и здоровья детей. Соблюдение Санитарных правил устройства и содержание учреждения.

3.1. Работники СШОР премируются за:

- активную работу с учащимися по развитию у них спортивных навыков, творческой деятельности;
- своевременное и качественное планирование учебно-тренировочного процесса;
- качество физической подготовленности, знаний, навыков, умений учащихся (по итогам контроля во всех его формах);
- качество диагностической, аналитической функции тренировок (по аналитическим справкам);
- результативное участие тренеров и детей в соревнованиях, олимпиадах;
- организацию и проведение текущего ремонта школы;
- участие в реализации комплексного проекта модернизации тренировочного процесса;
- за организацию и проведение работы по ПДД с учащимися;
- за организацию и проведение работы по противопожарной безопасности с учащимися;
- за руководство аттестационной комиссией.

3.2. Работники школы премируются:

- организацию и проведение работы с опекаемыми детьми;
- организацию и проведение работы по социальному страхованию;
- организацию и проведение работы по охране труда;
- руководство профсоюзной организацией;
- за организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности.

3.3. Заместители директора кроме общих оснований, премируются за:

- личный вклад в обеспечение эффективности учебно-тренировочного процесса;
- эффективный контроль за ходом учебно-тренировочного процесса;
- качественное и своевременное ведение аналитической, отчетной и иной документации;
- качественную подготовку школы к новому учебному году;
- подготовку и создание условий к летней оздоровительной кампании;
- организацию и проведение текущих и капитальных ремонтов;
- организацию и проведение хозяйственной деятельности школы и материально-технического обеспечения;
- организацию и руководство реализацией комплексного проекта модернизации.

4. Заключительные положения

4.1. Все предусмотренные настоящим Положением премии, выплачиваемые работникам учитываются в составе средней заработной платы (среднего месячного заработка) для исчисления пенсий, пособий по временной нетрудоспособности, отпускных, кроме разовых премий к юбилейным датам, праздникам, за выполнение срочной работы вне должностных обязанностей и т.д.

4.2. Положение вступает в силу со дня его подписания и утверждения директора СШОР по боксу.

4.3. Текст настоящего Положения должен быть доведен до сведения всех сотрудников школы.